

2022年11月18日

星期五

第1846期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

# 重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：段桂艳 版式：冯晓更  
邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 中国重汽各单位深入学习宣传贯彻党的二十大精神

### 深入学习宣传贯彻党的二十大精神

日前，集团公司党委书记、董事长谭旭光主持召开山东重工集团全体领导干部会议，落实山东省委常委会扩大会议要求，对全集团学习宣传贯彻党的二十大精神进行安排部署。会议要求，集团各级党组织要提高政治站位，强化组织保障，按照上级党委统一安排，迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，确保将党的二十大精神贯彻到所有工位，以实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神引领集团高质量发展。

连日来，中国重汽各单位把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和头等大事，通过专题培训、党委扩大会、党委理论学习中心组会议等多种方式精学报告原文、深悟精神内涵，准确理解和把握党的二十大报告的思想精髓和核心要义。

学用结合 知行合一  
学深悟透党的二十大精神

11月11日，杭发公司党委组织开展党的二十大精神学习专题讲座，副主管及以上领导干部、各支部党员代表110余人参加。

培训邀请杭州师范大学教授、历史学博士、杭州市党史宣讲团成员曹力铁教授担任讲师。培训以“新时代奋斗实践中的政治抉择和理论创新”为题，从党的二十大意义、新时代的重大政治抉择、新时代的实践探索和理论创新、加快构建新发展格局，着力推动高质量发展四个方面，对党的二十大报告作了深入解读。

通过学习培训，广大党员纷纷表示，要进一步学深悟透党的二十大精神，正确认识和准确把握当前发展形势，切实做到学用结合，知行合一，在新的征程中，以

永不懈怠的精神状态为公司高质量发展作出新的贡献。

#### 落实党的二十大精神 全力冲刺四季度

10月26日，济南卡车制造公司以党委扩大会议的形式，学习贯彻党的二十大和二十届一中全会精神。会议号召全体党员干部扎实做好学习宣传贯彻工作，切实将党的创新理论贯彻落实到公司发展各方面全过程，确保将党的二十大精神贯彻到所有工位。

会议要求，全体党员干部要以实际行动坚定维护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，全面完成全年生产经营各项目标任务，一步一个脚印地把党的二十大作出的重大决策部署付诸行动、见诸实效，全力冲刺四季度，确保完成决胜2022年的目标，以优异成绩检验学习贯彻党的二十大精神的效果。

#### 弘扬伟大建党精神 助推企业高质量发展

10月27日，济宁商用车公司召开党委（扩大）会议暨党委理论学习中心组会议，专题传达学习党的二十大和二十届一中全会精神，研究部署公司学习宣传和贯彻落实各项工作。

与会人员集体学习习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大所作报告、中国共产党第二十届中央委员会第一次全体会议公报等，围绕学习内容开展交流研讨。

会议强调，公司上下要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深学细悟、入脑入心，付诸行动，全力推动党的二十大精神落地生根、见行见效。会议要求，全体干部职工要强化统筹安排，迅速掀起热潮；要把握精神实质，学懂弄通做实；要加强理论研究，深化系统阐释；要坚持笃行实干，确保

取得实效；要把学习宣传贯彻党的二十大精神与做好当前工作结合起来，把思想和认识统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到党的二十大确定的各项任务目标上来，弘扬伟大建党精神，踔厉奋发、勇毅前行，全面深入推进公司各项事业高质量发展。

#### 以党的二十大精神统一思想和行动 全力推进企业改革创新

根据党中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神要求，10月31日，青岛重工党委理论学习中心组开展集中学习，重点围绕党的二十大报告开展集中学习和研讨。

青岛重工公司党委班子集中学习了习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大所作的报告，并紧密结合工作实际逐一交流学习心得。通过认真学习、深入交流，青岛重工党委班子进一步统一了思想认识，对中国共产党新时代的历史使命有了更加深刻的理解，对全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴有了更加坚定的信心和决心，对深刻领悟党的二十大报告、紧跟国家发展方向和产业政策、加快青岛重工转方式调结构有了更加明确的认识。

会议要求，公司领导班子成员和全体党员干部要坚持理论联系实际，立足企业改革发展实际，带着问题学、结合工作学，努力做到知行合一、学以致用，切实把党的二十大精神落实到生产经营管理各方面工作中、落实到各个工位，全力推进企业改革创新；要进一步加强企业党建工作和企业文化建设，大力弘扬“伟大建党精神”，积极践行“客户满意是我们的宗旨”的核心价值观和“干就负责 做就到位”的执行力文化，同心同德、攻坚克难，努力加快转方式调结构，为打造世界一流的新系列商用车集团做出贡献，在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新长征中更好地发挥国企“主力军”作用。

本报记者综合报道

## 点燃强劲“引擎点” 进发员工“内生力”

“今天我们冲压线的‘小停机’次数又减少了！”近日，在济南卡车制造公司莱芜工厂冲压线，这样来自一线的“捷报”不断传来。为进一步提升生产能力，生产现场全体干部员工铆足干劲，在提高设备效率、降低成本、提高产品质量等方面多措并举，持续发力，点燃强劲“引擎点”，全力冲刺四季度，确保完成“决胜2022年”的目标。

为提高设备有效时间利用率，济南卡车制造公司莱芜工厂定期组织开展劳动竞赛，分班组进行比拼，现场设备负责人在生产过程中更注重解决设备运行中的停机问题，形成良性竞争。同时，开展“小停机”攻关活动，根据每条车间生产线的不同特点组成攻关团队，针对影响“小停机”的关键原因“对症下药”、协同攻关。今年10月，冲压线、焊装线“小停机”次数分别同比下降了16%和18%，成效明显。一线操作工关注设备及解决设备小故障的主动性大大提升，维修工对设备保障的责任心不断增强。“设备小停机少了，质量也稳定了，形成了良性循环，开机比原来轻松了很多。现在无论是操作工还是维修工，大家都在为减少‘小停机’次数而努力！”在冲压线中控台工位的何建坤干劲十足地说。

为增强员工对产品质量的把控能力，现场部进一步优化工序评价体系，针对点检、检验标准、检验技能、质量控制能力等方面的问题，质量系统定期形成质量题库供员工学习，采取闭卷式问

答及笔试对员工的学习情况进行考评，并将考评结果计入员工行为积分，有效激励员工学习工艺知识，提高过程管控能力，提升产品质量的稳定性。截至目前，一次合格率已经达到98.8%。“工序评价体系优化以来，员工对产品质量的把控能力越来越强。上个月回答工艺有关问题时还有些磕磕巴巴的小马，现在已经能够对答如流、融会贯通了！”质量管控员徐继磊拍着线尾质检工位马庆峰的肩膀夸奖道。

为深化班组建设、提升员工士气，莱芜工厂车身二部建立了部室管理绩效考评、车间级员工行为积分以及班组级员工积分三个模块管理体系，以正向激励为基本原则，引导员工将个人发展与目前的岗位工作、车间绩效指标有效

结合，充分调动员工提升工作技能和工作业绩的主动性、积极性，激发员工学技术、钻业务的内在动力。同时，组建学习型试点班组12个，充分发挥学习改善小组在班组管理中的作用，培养班组建设的骨干力量，为加强班组建设打好基础，全面提升班组工作质量。

四季度以来，济南卡车制造公司莱芜工厂从车间到班组再到员工都在发生着质的变化，车间从“单向管理”转为“双向互动”；班组从“被动接受”转为“自我提升”；员工从“要我干”转为“我要干”，满足了员工自我实现的需要，不仅大大发挥了全员自主管理的能动性和灵活性，而且进一步提高了企业生产制造的质量和水平。

杨延亮

11月11日，集团团委组织开展“双十一 爱的速递”新入职员工融入活动。活动通过手相牵爱相连、关键词接歌、听歌说歌名、你说我猜等趣味活动，用音乐传递能量，让歌声促进融入，展现了新员工积极向上、朝气蓬勃的青春风貌。

本报记者 冯晓更



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：段桂艳 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 中国汽车技术研究中心一行 调研中国重汽

本报讯 11月15日，中国汽车技术研究中心党委委员、副总经理周华一行到中国重汽集团调研。中国重汽集团党委副书记、常务副总经理王琛，副总经理赵红、韩峰陪同调研。

座谈会上，王琛详细介绍了中国重汽集团国企改革行动的开展情况和取得的成果，解读了“心无旁骛攻主业”的内涵，并对企业文化、企业理念、企业发展愿景进行概述。周华对中国汽车技术研究中心的发展历程、组织架构、企业运营及发展方向作了介绍，并对“新能源”业务板块进行了重点阐述。他希望通过与中国重汽加强交流、强强联合，共谋汽车行业的未来发展方向。

此外，双方还就对应模块作业及汽车产业平台发展进行了深入探讨。

会前，周华一行还参观了中国重汽博物馆，深入了解中国重汽集团发展历史、产品结构、生产经营、科技创新等情况，以及近年来企业改革创新发展的成果。

吴涛

## 中国重汽集团顺利通过 知识产权管理体系再认证审核

本报讯 11月8日至11日，中坛（北京）认证服务有限公司对中国重汽集团本部及青岛重工、泰安五岳等25个部门和单位的知识产权管理体系运行情况进行了现场及远程审核。

中坛认证专家组对集团公司的知识产权管理体系运行情况做了深入细致的审查，充分肯定了集团公司在知识产权管理方面做出的工作，并一致认为中国重汽集团知识产权管理体系符合认证要求、运行有效，审查中未发现不符合项，直接推荐认证通过。

中国重汽相关负责人表示，在今后的工作中，将进一步提升知识产权管理工作的质量与水平，为集团公司的科技创新工作保驾护航。

本报记者

今年以来，济南商用车制造公司紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将安全生产抓细压实，积极探索安全生产工作新举措，以“安全+”为思路，积极拓展安全工作的外延和内涵，从严抓责任落实，引入精益管理、强化安全文化等方面入手，使安全生产网织得更密、更紧。

#### 安全+责任 权责清晰可追溯

为强化职工安全生产意识，济南商用车制造公司本着“谁主管，谁负责，层层签订”的原则，逐级签订安全责任书。按照分层负责、分级管理、责任到人的要求，从部门经理到部室负责人，再到每位职工，明确责任范围，确保执行到位。

不断强化重点隐患排查区域，做好“监管”文章。强化班组责任，持续开展问题导向履责问责，促进各班组成员履责尽责。保持高压态势，提高安全生产检查的针对性和权威性，坚决纠正浑水摸鱼、漠视安全等现象。严格落实主体责任，跟进任务落实进度，明确各班组安全职责，为防范重大风险有效开展提供有力支撑。

#### 安全+精益 事半功倍互促进

随着HOS的持续推进，济南商用车制造公司将精益管理引入安全工作，二者相互促进，实现互利共赢。各生产分部积极推行精益管理，鼓励全员在自身找问题，多措并举进行现场作业环境改善。每周开展一次危险源及隐患点整治活动，抓好重点区域安全监管，对可能发生事故的隐患点，不留盲区与死角，落实整改责任，将责任逐条分解到各班组、各岗位，形成“清单化”管理，明确工作目标，狠抓安全生产责任落实，确保职责明确，有据可依。

总装现场分部对零部件缓存区，进行分类整理。根据工段的实际使用情况进行区域划分，在对应区域悬挂零部件标识牌，从而增加物流配送的准确性，杜绝乱摆乱放现象的出现。同时，为方便零部件的配送和大线周转，总装现场分部将零部件缓存区进行“空”“满”分区，实行“空”“满”置换的原则，并在对应位置喷涂“空”“满”标识进行区分。各生产现场以班组为单位，自主制定大扫除日期，对所属作业区域进行彻底整理和清洁，班组长负责现场监督，做到清洁无死角。

#### 安全+文化 润物无声见行动

为了将安全意识内化为职工自觉的行动，济南商用车制造公司各部门注重培育安全生产文化，开展了内容丰富、形式多样的安全宣贯活动。车架部自主设计、制作了一条“安全海报走廊”，海报从内容选题到绘画制作都是以班组为单位，“安全海报走廊”设在车架部车间西侧人行通道处，途经此处的员工都会驻足观看和讨论，使员工实现了从被动接受到主动参与的转变，让安全知识宣传做到润物无声。

此外，济南商用车制造公司还利用重汽云学苑线上进行“大学习、大培训、大考试”专题培训，组织全体职工进行在线考试，结合“五进”活动宣传、新安全生产法十大亮点、安全生产十五条措施等内容，组织竞赛答题活动；并对生产中常见的违章作业图示进行定期集中展示，让职工切身认识到违章作业的危害性；各个班组利用班前会、安全专题会等形式，进行安全典型事故分析，促进安全深入人心、见行见效。同步开展“安全生产宣传咨询日”活动，在各个车间设立“安全知识面对面咨询点”，对职工安全生产中存在的问题进行答疑解惑。生产车间则利用LED屏幕、宣传条幅、班组看板等对安全生产进行大力宣传，吸取各类安全生产事故教训，营造浓厚的安全生产文化氛围。

安全没有旁观者，人人都是责任人。济南商用车制造公司牢固树立安全发展理念，落实安全责任，建立健全安全生产机制，积极探索安全管理新措施，以“零容忍”的态度，编织起横到边、纵到底的安全网络体系，为企业高质量发展保驾护航。

本报记者 韩静梅